

# Gestão por Competências



COMPETÊNCIAS GERENCIAIS GERAIS  
GESTÃO POR COMPETÊNCIAS

## Competências Gerenciais Gerais do Mapa

COMPETÊNCIAS	DESCRIÇÃO DA COMPETÊNCIA
<b>Visão Estratégica com foco em resultados</b>	Demonstra entendimento quanto à missão, objetivos e valores do MAPA, sendo capaz de analisar cenários, identificar tendências e mudanças, perceber a interdependência de suas atividades e da sua unidade com a dinâmica institucional do Ministério, estimulando sua equipe e demais servidores a atingirem os resultados esperados e auxiliarem na formulação de nova visão e modelo organizacional.
<b>Liderança</b>	Capacidade de estimular pessoas e grupos positivamente, conquistando sua credibilidade, confiança, respeito e comprometimento, mobilizando pessoas para que sejam atingidos resultados e realizadas mudanças, sabendo desenvolver e manter um ambiente de aprendizado e desenvolvimento contínuo na sua unidade, por meio de orientação e treinamento, sempre em sintonia com os valores e objetivos institucionais do MAPA.
<b>Valorização de pessoas, por meio da construção de um ambiente aberto e motivador</b>	Conhecimento e divulgação permanente de todos os programas de valorização de pessoas adotados pelo MAPA, sabendo estimular o autodesenvolvimento de sua equipe, ajudando e promovendo ações que favoreçam a motivação e integração na sua unidade, tendo o hábito de elogiar e reconhecer atitudes que agregam valor, como as relacionadas ao aperfeiçoamento de processos; serviços e instrumentos do MAPA; execução de atividades com alto padrão de qualidade técnica e sugestão ou esforço para melhorar relacionamentos na sua área, ou entre outras, ou do Ministério com o setor do agronegócio.