



TRILHAS DE APRENDIZAGEM PARA LÍDERES E GESTORES DO MAPA APLICADAS AOS SUPERINTENDENTES FEDERAIS DE AGRICULTURA, PECUÁRIA E ABASTECIMENTO



MINISTÉRIO DA
**AGRICULTURA, PECUÁRIA
E ABASTECIMENTO**

Objetivo do Projeto

Desenvolver competências consideradas prioritárias para os Superintendentes Federais de Agricultura, Pecuária e Abastecimento.

Ao final do Projeto, espera-se que os gestores possam:

- Agir de acordo com as leis, normas e código de Ética, identificando as implicações de suas ações para a instituição como um todo, com integridade;
- Avaliar riscos, conforme as normas legais e infralegais e os objetivos estratégicos da instituição;
- Mediar a gestão e o acesso à informação, observando a Lei nº 12.527/2011, com imparcialidade;
- Mediar conflitos entre membros da instituição ou de outras instituições, com cordialidade e imparcialidade;
- Avaliar transferências voluntárias, observando se os recursos disponibilizados estão sendo corretamente empregados, com transparência e imparcialidade;
- Estimar as necessidades orçamentárias e financeiras da unidade, observando os normativos vigentes, com imparcialidade;
- Avaliar os bens e patrimônio da unidade, observando os normativos vigentes, com transparência e imparcialidade.



Estratégia

A execução deste Projeto dar-se-á por meio da prática de **Trilhas de Aprendizagem**: conjunto integrado de soluções de aprendizagem (cursos, estudos de caso, livros, artigos, vídeos, etc) que possibilitam a aquisição de conhecimentos, habilidades e atitudes, por meio de uma aprendizagem contínua, centrada na experiência dos participantes e em suas necessidades de desenvolvimento, sem perder o foco nos resultados da Instituição.



Premissas:

As Trilhas de Aprendizagem possuem as seguintes características:

- **Flexibilidade:** o colaborador é incentivado a ser o protagonista de seu desenvolvimento, escolhendo as melhores soluções de aprendizagem baseadas nas possibilidades ofertadas;
- **Experiência completa:** as trilhas são desenhadas pensando no pré e pós treinamento, ou seja, que sequência de experiências poderão ser proporcionadas aos participantes de forma que eles possam efetivamente desenvolver as competências requeridas;
- **Diversidade de estímulos:** a educação corporativa pode lançar mão de diferentes objetos de aprendizagem e recursos educacionais, como: cursos presenciais ou à distância; vídeos; fóruns; livros e apostilas; treinamento em serviço; tutorias; participação em congressos e seminários; mentorias; coaching; participação em projetos, dentre outros que estimulem o aprendizado.



Arquitetura do Projeto



Como proceder?

Para comprovar a capacitação e controlar a participação neste Projeto, faz-se necessário:

- a) apresentar os certificados de conclusão dos cursos, a serem anexados ao Processo SEI encaminhado pela Enagro;
- b) reencaminhar o Processo para a unidade DIEC/ENAGRO.



Como proceder?

A conclusão da Trilha "Desenvolvimento profissional e Liderança" tem caráter obrigatório, sendo necessário:

- a) realizar o curso "Ética no Setor Público", que faz parte da Trilha Ética;
- b) realizar os cursos ofertados no nível intermediário da Trilha Desenvolvimento Profissional e Liderança; e
- c) realizar o módulo avançado, mediante participação em curso presencial ofertado pela Escola.





Esclarecimentos poderão ser obtidos por meio do portal Enagro (enagro.agricultura.gov.br), pelo e-mail gestão.competencia@agricultura.gov.br ou pelos telefones **(61) 3218-2300/3036**.

MINISTÉRIO DA
**AGRICULTURA, PECUÁRIA
E ABASTECIMENTO**